

Møde den 3. juni 2015 kl. 12.00-14.00
Instituttets Samarbejdsudvalg (LSU)
Mødelokale 5, Bygning 3140 (Pv 1)
Gustav Wieds Vej 10, Århus

Referat

Deltagere: Erik Østergaard Jensen (EOJ), Bo Thomsen, Esben Skipper Sørensen, Lisbeth Heilesen, Birgitta R. Knudsen, Peter Løvendahl, Søren Borg, Lotte Thue Pedersen, Hanne Jørgensen, Line L. Dvinge, Stine B. Hjort; HR-ST,
Lotte Tind (LTP), referent.

Afbud: Peter A. Andreasen – suppleant Claus Oxvig deltog
Finn Skou Pedersen – suppleant Pia Møller Martensen deltog
Tom Aagaard Mortensen – suppleant Michael Bjørn deltog

Dato: 11. juni 2015
Ref: LTP

- 1) Godkendelse af dagsorden
- 2) Meddelelser
 - a) *Tidsplan APV 2015/2016 (bilag)*
 - b) *Bygninger*
 - c) *Status for revision af sektioner*
 - d) *Andet*
- 3) Personale
 - a) *Lønforhandlingerne 2014/2015; evaluering samt nedsættelse af evt. nye lønkriterie for forhandlingerne 2016 (bilag)*
- 4) Drøftelse af løsningsmodeller for den nuværende utilstrækkelige barselsrefusion for især ph.d.-studerende, VIP og evt. AC-TAP.
- 5) Rektors kommende besøg hos MBG i Aarhus-Foulum-Flakkebjerg; hvad vil vi have på agendaen ?
- 6) Strategiarbejdet ved MBG
- 7) Eventuelt.

Side 1/5

- 1) Godkendelse af dagsorden**
Pkt. 6 Strategiarbejdet ved MBG blev tilføjet.
Herefter blev dagsordenen godkendt.

2) Meddelelser

EOJ indledte punktet med at orientere om sin genansættelse som institutleder ved MBG fra 1.6.15. Ansættelsen er 3 år og med mulighed for forlængelse.

a) Tidsplan APV 2015/2016 (bilag)

Den fysiske APV er planlagt til efteråret 2015. EOJ foreslog, at MBG's LAMU påtager sig opfølgningen af den fysiske APV, og LSU tager den psykiske APV og holder LAMU orienteret.

Birgitta Knudsen pegede på, at de seneste psykiske APV-undersøgelser har peget på stress og for meget arbejde hos medarbejderne, men der er indtil nu ikke blevet fulgt op på det. Sådanne undersøgelser skal tages seriøse, og der skal følges op ikke alene på institutniveau.

Peter Løvendahl gav udtryk for en afmægtighed over for alle de tilbagevendende undersøgelser og opfordrede til, at LSU melder tilbage om enten udsættelse eller helt at afværge undersøgelsen, da vi i instituttet mangler ressourcer og tid til at tage sig af de tilbagevendende APV'er. Hvert tredje år er ret ofte at skulle følge op, og medarbejderne vil hellere bruge tiden på reelt at få arbejdsdagen til at fungere. Opfattelsen er, at der bruges mange ressourcer på opfølgning, men resultatet bruges kun til at "sættes flueben" ved opgaven i stedet for at adressere problemerne og reelt få fulgt op på dem.

LSU drøftede, hvorvidt FSU og HSU bør orienteres om LSU's betænkeligheder/frustration, og hvad tilbagemeldingen fra FSU og HSU vil være. LSU enedes om, at B-siden fremsender et brev med beskrivelse af ovennævnte og samtidig opfordre til, at APV arbejdet udføres til et minimum i forhold til lovkravet. Lisbeth Heilesen laver udkast til brev.

For den fysiske APV's vedkommende vil EOJ melde ud, at i Biokæden behøver man ikke notere bygningsmæssige problemer, da der inden for en kortere tidshorisont vil ske rømning pga. renovering.

b) Bygninger

Bygning 1131 i Biokæden rømmes helt i foråret 2016, hvorfor der er brug for genhusning. EOJ har fået liste fra koordinatoren over, hvem der bliver berørt lokalemæssigt og laboratiemæssigt. Når 1131 er færdig, påbegyndes renovering af bygning 1130 med 2 etager ad gangen, så den ene etage fungerer som "buffer" etage. Derved bliver der et mindre behov for genhusning. Tidsmæssigt bliver det formodentlig i efteråret 2016.

Intet nyt om Kommunehospitalet.

Bo Thomsens sektion i Foulum kan formodentlig flyttes ind i sommeren 2016. Tørre lokalefaciliteter er begrænsede, og EOJ undersøger, om Barak 12 i Forskerparken kan være en mulighed for QGG-sektionen i Foulum.

Da eksperimentelle bachelorprojekter o. lign. kan blive berørt tidsmæssigt pga. renoveringen blev det forespurgt, om der vil være mulighed for evt. forlængelse. EOJ forhører sig.

c) Status for revision af sektioner

Der har kørt en proces, hvor EOJ har spurgt alle seniorVIP om tilknytningen til deres sektioner. EOJ har herefter talt med de enkelte, der har meldt tilbage om en anden mulig placering. På den baggrund er der nu sammensat nye sektioner, og sektionskoordinatorer er fundet efter en høring i sektionerne. De nye sektioner og sektionskoordinatorer er meldt ud og er med virkning fra 1.6.15.

Institutedelsen består nu af sektionskoordinatorer, sekretariatsleder og institutleder. Endvidere bliver formanden for forskningsudvalget en del af institutledelsen, da nye stillinger ved instituttet får stor prioritet.

Birgitta Knudsen mindede om, at det tidligere er bestemt, at der ved afskedigelser nedsættes en ad hoc gruppe, så det ikke bliver hele ledelsesgruppen, der deltager i dette.

d) Andet

2 lektorer og 1 tenure track stilling er opslået. Til de to førstnævnte er der seks ansøgere tilbage, der nu inviteres til foredrag og chalk talks.

Til tenure track stillingen er bedømmelsesudvalget nedsat.

EOJ informerede om sit møde med en gruppe kvinder i instituttet angående speciel fokus på kvindelige professorater. Det var et godt møde med en god drøftelse af forskellige tiltag for på længere sigt at ansætte kvindelige professorater.

3) Personale

a) Lønforhandlingerne 2014/2015; evaluering samt nedsættelse af evt. nye lønkriterier for forhandlingerne 2016 (bilag)

EOJ indledte punktet med at kvittere for de nyligt afsluttede lønforhandlinger. Det var en fornøjelse at forhandle med alle TR'er; der var gode dialoger og en klar forståelse for hinandens ståsteder og med en stor enighed i prioriteringerne.

Dokumentet for lønkriterier for 2016 blev herefter drøftet med henblik på eventuelle ændringer i kriterier. LSU efterlyste forfatterskabet til lønkriterierne. Stine Hjort oplyste, at de er bestemt af FSU og godkendt af institutter.

Birgitta Knudsen foreslog et kriterium omhandlende ekstraordinær indsats for fælles/instituttets bedste, hvilket der var tilslutning til fra LSU's side.

LSU tog en generel snak om mere åbenhed omkring tillæg og tillægsstørrelser, hvor holdningerne var delte. EOJ følger op og vil indhente erfaringer fra andre institutter.

Tidligere er der automatisk udløst tillæg til postdocs efter et års ansættelse på løntrin 8. Det ville i år dreje sig om ca. 20 medarbejdere, hvilket ville betyde, der ikke kunne gives andre tillæg, og det blev derfor aftalt i forhandlingskredsen at tillæg skulle ske ved forhandling. EOJ spurgte LSU, hvordan det bør foregå fremover. Birgitta Knudsen mente, det nok fremadrettet skal være mere direkte lønforhandling og kontakt til EOJ for at tale postdoc tillæg.

Det blev besluttet, at EOJ og Stine Hjort sender oplæg, og TR ringer til EOJ for videre drøftelse. Der tages en principiel diskussion i LSU inden næste forhandling.

4) Drøftelse af løsningsmodeller for den nuværende utilstrækkelige barselsrefusion for især ph.d.-studerende, VIP og evt. AC-TAP.

Ph.d.-området

Fakultetet betaler til de ph.d.-studerende, og der er et lille overskud, der evt. kan bruges til dækning af barseludgifter.

EOJ og instituttets controller arbejder på en form, så alle indtægter og udgifter vedr. de ph.d.-studerende fremgår i samme oversigt. Ved de ph.d.-studerende opstår problemet, hvis der i bevillingerne ikke er penge til forlængelse, så ligger udgiften hos instituttet. Udgiften kan også ligge på de enkelte gruppeledere, hvor pengene ikke findes.

Postdocs

Tidligere var det kun adjunktansættelser, der kunne forlænges, men det gælder også for postdocs nu. Der blev fremsat forslag om, at for postdocs kan der være en ligelig fordeling af barselsudgifterne mellem grupperne.

Pia M. Martensen betonedede, der bør ligge et ansvar på fakultetsniveau. Birgitta Knudsen tilføjede, det reelt er AU-problematikker, men da AU ikke løfter ansvaret, ligger det hos instituttet.

EOJ lukkede punktet og meddelte, at han vil forsøge at få barselsproblematikken med i den nye økonomimodel sammen med finansieringen af laborantpraktikanter.

5) Rektors kommende besøg hos MBG i Aarhus-Foulum-Flakkebjerg; hvad vil vi have på agendaen ?

Forslag til dagsordenspunkter:

- Barselsrefusion
- Laborantpraktikanter; ingen tilskud/pulje fra AU-side
- Psykisk og fysisk APV
- Flytte- og placeringssag – afklares også internt inden mødet. Besked om plan for hvornår det sker
- Fremdriftsreformen: hvad betydning har den for MBG? – Dette punkt drøftes allerede nu med kolleger og i sektioner, og der meldes tilbage til EOJ.

6) Strategiarbejdet ved MBG

Ny strategiplan for 2015-2020 er under udarbejdelse.

Arbejdet foregår først i sektionerne, hvor der skal tales værdier, faglige udfordringer og ståsted, og hvor sektionen ønsker at bevæge sig hen mod.

Derudover udstikkes der nogle fokusområder, der kan være kendetegnende for instituttet: proteintechnologi, molekylær medicin, big data, fødevarer og ernæring, CORE faciliteter og "targetfonde".

EOJ har bedt sektionerne byde ind til instituttets samlede strategi. Hovedtrækkene samles og afleveres til fakultetet her i sommer, og i instituttet arbejdes der videre på et mere detaljeret plan, der udmunder i en samlet strategi for MBG og helt overordnet en strategiplan for fakultetet.

Peter Løvendahl pegede på vigtigheden af, at strategiarbejdet "udbredes", så alle i instituttet tager del i og ejerskab for instituttets strategi. Claus Oxvig fremhævede, at strategiske satsninger og samarbejder med andre fakulteter også skal tænkes ind. EOJ var enige i bemærkningerne og vil være opmærksom på det.

7) Eventuelt.

Lotte Thue spurgte til status for laborantpraktikanter ved instituttet. EOJ taler med rektor, når han møder ham.

Lotte Thue forhørte sig, hvad instituttet vil gøre for sikre kompetenceudvikling. Det er specielt et problem for TAP-medarbejderne, da Kompetenceenheden er nedlagt. EOJ svarede, at der stadig skal ske kompetenceudvikling. Det vil blive ud fra, hvad behovet er, og kurser etc. kan arrangeres eller købes eksternt.

Mødet sluttede kl. 13.45.