

Møde den 22. september 2015 kl. 12.00-14.00
Instituttets Samarbejdsudvalg (LSU)
Mødelokale 5, Bygning 3140 (Pv 1)
Gustav Wieds Vej 10A, Århus

Referat

Deltagere: Erik Østergaard Jensen (EOJ), Bo Thomsen, Finn Skou Pedersen, Lisbeth Heilesen, Birgitta R. Knudsen, Søren Borg, Lotte Thue Pedersen, Hanne Jørgensen, Sofie L.A. Gravesen, Tom Aagaard Mortensen, Pia Thystrup; HR-ST, Lotte Tind (LTP), referent.

Afbud: Peter A. Andreasen, Peter Løvendahl
Esben Skipper Sørensen – suppl. Torben Ellebæk Petersen deltog

Dato: 28. september 2015
Ref: LTP

1. Godkendelse af dagsorden
2. Meddelelser
 - a) *Bygninger*
 - b) *Igangsættelse af MUS*
 - c) *Status på strategiarbejdet*
 - d) *LSU's ansøgning om dispensation til ikke at afholde psykisk APV og dekanens svarbrev her til (bilag)*
 - e) *HSU's beslutning som opfølgning på evaluering af SU-strukturen (bilag)*
3. Økonomi
 - a) *fc3*
4. Personale
 - a) *TAP-kursus – førstehjælp*
 - b) *Idrætsdag for hele MBG*
5. Arbejdsmiljøanliggender
 - a) *Igangsættelse af fysisk APV*
 - b) *Arbejdsmiljøstatistikker, 2. kvartal (bilag)*
 - c) *Procedurer ifm. forhandlinger om nyansættelser og forlængelser*
6. Eventuelt.

Side 1/4

EOJ indledte mødet med at byde velkommen til Pia Thystrup, der fungerer som instituttets HR-partner, mens Stine Hjort er på barsel.

1) Godkendelse af dagsorden

Pkt. 5c) Procedurer ifm. forhandlinger om nyansættelser og forlængelser blev tilføjet. Herefter blev dagsordenen godkendt.

2) Meddelelser

a) Bygninger

Bygning 1131 i Biokæden skal rømmes først, og alle medarbejdere rykker over i 1130. På P-pladsen stilles en pavillon op til kontorfaciliteter. Der mangler en plan for det konkrete flytningsarbejde, og Birgitta Knudsen påpegede, at det nu er akut at kende til renoveringsplanerne, så der kan lægges planer for de medarbejdere, der bliver berørt. EOJ kontakter AU-Byg i AU for at få tidsplan og oversigt over flytninger.

b) Igangsættelse af MUS

Ny MUS-runde sættes snarest i gang af EOJ og vil køre efter samme princip som sidste år. MU-samtaler er vigtige og skal ses som et tilbud til medarbejderne. Form og systemunderstøttelse er mere underordnet. Det blev bemærket, at der stadig mangler at blive holdt MUS for en lille gruppe laboranter. EOJ følger op på dette.

c) Status på strategiarbejdet

Strategiarbejdet blev påbegyndt af ledelsesgruppen før sommerferien. Status er, der ligger et dokument, der skal arbejdes videre på i sektionerne. Der har denne gang primært været fokus på fagligheden. Ledelsesgruppen har defineret fem fagområder, der dækker alle sektioner, og hvor der satses på funding, uddannelse og branding; Molekylær medicin, Modelling for Life, fødevarer og ernæring, et proteincenter samt nye forædlingsteknologier.

Inddragelse af den psykiske APV i strategien blev berørt på LSU-mødet, men EOJ konkluderede, at det denne gang udelukkende bliver en faglig strategi. Den psykiske APV inddrages i det næste strategiarbejde.

d) LSU's ansøgning om dispensation til ikke at afholde psykisk APV og dekanens svarbrev her til

Dekanen har svaret LSU, at en dispensation ikke er mulig. Svaret er ikke overraskende, men LSU's brev til dekanen er også tænkt som en markering af problemstillingen om ikke at have løst det vigtigste punkt om håndtering af stress blandt senior VIP.

e) HSU's beslutning som opfølgning på evaluering af SU-strukturen

Strukturen med tre niveauer fastholdes.

Det defineres, hvordan de forskellige organer skal arbejde med de enkelte opgaver.

Fælles møder kan ske ad hoc i konkrete tilfælde.

I samarbejdsudvalgene skal formandsskabet have et større ansvar over mod andre udvalg og også op ad i strukturen.

Der er lavet en guide til det gode SU-samarbejde - Guidens punkter tages op på de kommende LSU-møder.

3) Økonomi

a) fc3

EOJ havde dagen for inden haft møde med dekanen om fc3 og gennemgik budgettet for 2015. Pga. controller-skifte, hvor der ikke er sket den nødvendige overdragelse, mangler der overblik over instituttets økonomi, indtil instituttets nye controller er kommet "på plads". I øjeblikket tegner der sig et underskud for 2015 på 3 Mkr. – Det er dog ikke et sikkert resultat, og EOJ forventer ikke, underskudet bliver større. Der er primært fokus på tallene for 2015 og 2016. Fra 2017 kommer ny økonomimodel med nye beregningsgrundlag.

4) Personale

EOJ indledte punktet med orientering om en i øjeblikket kørende rekrutteringsproces med brede opslag inden for molekylærbiologi og cellebiologi. Der er indkommet 50 ansøgere. Christian Damgaard er således ansat som lektor fra 1.9., og der forhandles i øjeblikket med en udenlandsk kandidat.

Michael Bjørn i værkstedet er sygemeldt i længere tid, og Kristian Graf er derfor fra 5.10. blevet ansat i et ½ års vikariat for Michael Bjørn. Kristian er oprindeligt udlært ved instituttet.

TAP-kursus - førstehjælp

Der er ønske fra laboranterne om nye og opfølgende kurser for førstehjælp, så der hele tiden er opdaterede førstehjælpere ved instituttet. Pia Thystrup undersøger mulighederne og vender tilbage.

Idrætsdag for hele MBG

Fælles idrætsdag for hele instituttet blev drøftet. Instituttets spredning på de mange lokaliteter gør det vanskeligt at finde frem til det helt ideelle forslag. LSU kom frem med forslag om løbende turneringer på de enkelte lokaliteter, og hvor der så som en del af årsdagen holdes den afsluttende turnering.

EOJ sætter et forslag i gang.

5) Arbejdsmiljøanliggender

a) Igangsættelse af fysisk APV

Fysisk APV er i gang. Alvorlige problemer, der ikke kan løses på anden måde, meldes ind.

b) Arbejdsmiljøstatistikker, 2. kvartal

Statistikkerne kan primært bruges til at se den generelle udvikling ved fravær. Ikke alle noterer sig syge, og statistikkerne kan bedst bruges til at se på AU som en arbejdsplads som helhed.

Side 4/3

c) Procedurer ifm. forhandlinger om nyansættelser og forlængelser

Birgitta Knudsen gjorde opmærksom på, at det sker for tit, at tillidsrepræsentant ikke får materiale til godkendelse, før end det endelige ansættelsesbrev kommer. Både ved nyansættelser og forlængelser skal tillidsrepræsentanten godkende, at lønnen er efter overenskomst. Pia Tystrup tager det med tilbage til HR.

6) **Eventuelt.**

På forespørgsel oplyste EOJ, at de lovede møder med gruppeledere kommer i forbindelse med fundraising.

Barselsfundsproblematikken tages op ved universitetsledelsens besøg ved MBG i oktober.

Mødet sluttede kl. 13.50.