

Ekstraordinært møde den 17. august 2016 kl. 12.00-14.00
Instituttets Samarbejdsudvalg (LSU)
Mødelokale 5, Bygning 3140 (Pv 1)
Gustav Wieds Vej 10, Århus

Referat

Deltagere: Erik Østergaard Jensen (EØJ), Bo Thomsen, Finn Skou Pedersen, Esben Skipper Sørensen, Lisbeth Heilesen, Anders Olsen, Peter Løvendahl, Søren Borg, Lotte Thue Pedersen, Sofie Gravesen, Pia Thystrup; HR-ST, Lotte Tind (LT), referent.

Afbud: Pia Møller Martensen, Birgitta R. Knudsen, Line Dvinge, Tom Aagaard Mortensen

1. Godkendelse af dagsorden
2. Meddelelser
3. Implementering af ST budgetplan 2016 – 2019, samt håndtering af MBG's økonomiske udfordringer
4. Personale
5. Arbejdsmiljøanliggender
 - a) *Opfølgning på psykisk APV 2016;*
Oplæg fra den nedsatte gruppe om årsagssammenhænge til de på det seneste LSU-møde definerede handlepunkter
6. Rektors kommende besøg hos MBG i Aarhus-Foulum-Flakkebjerg; hvad vil vi have på agendaen?
7. Kommende dagsordenspunkter
 - Arbejdsgruppen for forbedring af trivslen*
 - Igangsættelse af MUS; herunder drøftelse af temaer, som bør indgå i dette års MUS*
 - LSU's "Årshjul og årsplaner*
 - Øvrige punkter fra "Guide til et godt SU-samarbejde"*
 - Udmøntning af AU's reviderede personalepolitik*
8. Evt.

Dato: 29. august 2016

Ref: LTP

Side 1/3

1) Godkendelse af dagsorden

Godkendt.

2) Meddelelser

EØJ oplyste, der nu bliver oprettet en Barselsfond for alle personalegrupper. Pengene til fonden kommer fra institutterne ud fra fordelingsnøgler efter antal ansatte. Slut september informeres der om, hvornår den træder i kraft.

Ny MUS runde til efteråret. MUS holdes med en fast sekvens, og en mindre MUS runde kan være ok, så længe det sker på et fornuftigt niveau. Det er valgfrit, hvilke understøttende systemer man bruger til afholdelse af MUS. Det obligatoriske er, at MUS afholdes, og der skal foreligge en aftale.

Det tilstræbes efterhånden at få den årlige MUS justeret tidsmæssigt ind i forhold til ansøgningsmuligheder ved Kompetencefonden, men da flere MUS først forløb her i foråret, vil dette ske gradvist. Forslag til tidsplan vil blive drøftet på næste møde.

3) Implementering af ST budgetplan 2016-2019 samt håndtering af MBG's økonomiske udfordringer

Instituttet har de senere år være udfordret på økonomien, og MBG er nu fra fakultets-side blevet pålagt at bringe regnskabet i balance. EØJ orienterede om regnskabet gennem de senere år og forventningerne for de kommende år. Foulum/Flakkebjerg kører som 3 forskellige enheder, og Aarhus er en 4. enhed, men i modsætning til 2014 besparelsen, der primært ramte 8000C, lagde EØJ op til, at besparelsen vedrørte alle sektorer på MBG.

EØJ gennemgik en række spareforslag, der ville bringe instituttets budget i balance i årene 2016-2019. Plancherne med økonomioplysninger er vedlagt som bilag. EØJ konkluderede, at for årene 2017 og frem er det nødvendigt at finde lønmæssige besparelser på 2,1 Mkr., som kan medføre afskedigelser i forventeligt 4 stillinger. I første omgang skal det afklares, om der er mulighed for frivillig fratræden, der kan afhjælpe behovet for afskedigelser. EØJ pointerede, at der kun vil blive indgået fratrædelsesordninger i stillinger, som derefter vil kunne nedlægges og dermed bidrage til at løse besparelsesproblematikken. Herefter blev den påtænkte procesplan gennemgået. Efter en opklarende og uddybende diskussionsrunde kunne en opbakning fra det samlede LSU til budgetplanen og den kommende proces konkluderes. Der blev givet udtryk for, at det var positivt, at den endelige udmelding ville komme hurtigt.

4) Personale

To MSO stillinger er genopslået, da opslagene ikke var blevet annonceret internationalt, som de interne regler foreskriver.

Neurobiologistillingen er ligeledes genopslået, da ansættelsesudvalget ønskede et stærkere ansøgningsfelt, hvilket er lykkedes i anden runde, hvor der nu har været shortlistet 10 ansøgere og 5 er kaldt til samtale.

En seniorforskerindstilling er på vej gennem systemet.

Side 3/3

Alle stillingerne ligger i rekrutteringsplanen.

5) Arbejdsmiljøanliggender

a) *Opfølgning på psykisk APV 2016:*

Oplæg fra den nedsatte gruppe om årsagssammenhænge til de på det seneste LSU-møde definerede handlepunkter

Den nedsatte gruppe havde netop afholdt møde tidligere på dagen, og det kunne foreløbig konkluderes, at - ifølge repræsentanter for midlertidig VIP - kan den negative psykiske APV nok ikke bedres væsentligt på grund af de grundvilkår, der nu engang eksisterer for den personalegruppe.

For de ph.d.-studerendes vedkommende er der et stort tidspres, for meget undervisning, for lidt fleksibilitet i hverdagen og usikkerhed på, hvad der forventes af dem.

Arbejdsgruppen arbejder videre efter input fra dagens møde, og punktet kommer på dagsordenen på mødet 7. september.

6) Rektors kommende besøg hos MBG i Aarhus-Foulum-Flakkebjerg; hvad vil vi have på dagsordenen?

Traditionen tro kommer rektor på besøg til instituttet.

Forslag til emner, helst af lidt generel karakter, meldes ind til Lotte Tind.

EØJ oplyste endvidere, at dekanatet kommer rundt på institutterne og besøger ledelsesgruppen, hvor der vil blive talt strategi.

MBG's strategi ligger nu på hjemmesiden: <http://mbg.au.dk/om-instituttet/strategi/>

7) Kommende dagsordenspunkter

Psykisk APV

Arbejdsgruppen for forbedring af trivslen

Igangsættelse af MUS; herunder drøftelse af temaer, som bør indgå i dette års MUS

LSU's "Årshjul og årsplaner

Øvrige punkter fra "Guide til et godt SU-samarbejde"

Udmøntning af AU's reviderede personalepolitik

8) Eventuelt

Intet.

Mødet sluttede kl. 13.35.