

Møde den 20. marts 2017 kl. 12.00-14.00
Instituttets Samarbejdsudvalg (LSU)
Mødelokale 5, Bygning 3140 (Pv 1)
Gustav Wieds Vej 10, Århus

Referat

Deltagere: Erik Østergaard Jensen (EØJ), Pia Møller Martensen, Bo Thomsen, Finn Skou Pedersen, Esben Skipper Sørensen, Lisbeth Heilesen, Birgitta R. Knudsen, Peter Løvendahl, Søren Borg, Lotte Thue Pedersen, Hanne Jørgensen, Line Dvinge, Lotte Tind (LT), referent.

Afbud: Tom Aagaard Mortensen, Stine Hjort; HR-ST

1. Godkendelse af dagsorden
2. Meddelelser
3. Personale
 - a) Rekruttering
 - b) Lønforhandling 2017; status og processer
 - c) Status og evaluering af MUS
4. Regnskab 2016 og budget 2017
5. Bygningsmæssige anliggender
6. Arbejdsmiljøanliggender
 - a) Opfølgning/status på psykisk APV
 - b) Arbejdsmiljøstatistikker 2016 (bilag)
7. LSU's "Årshjul og årsplaner (bilag)
8. Kommende dagsordenspunkter
VIP-fastansættelser – regler, procedurer og forventninger
Orienteringspunkt fra FSU – fast punkt ?
9. Evt.

Dato: 18. april 2017

Ref: LTP

Side 1/4

1) Godkendelse af dagsorden

Birgitta gjorde opmærksom på det utilfredsstillende i, at regnskabet kommer så sent ud inden LSU-mødet. EØJ beklagede og tog det til efterretning.

Dagsordenen blev herefter godkendt.

2) Meddelelser

Instituttet ønsker helt klare retningslinjer for at holde fri den 1. maj, da emnet bringes op hvert år til trods for instituttets notat om dette. Det blev derfor drøftet ved LSU, og EØJ melder ud, at som udgangspunkt ses dagen som en almindelig arbejdsdag, hvor man ikke har fri. Hvis man har behov for at holde fri, kan man henvende sig til EØJ, der herefter vil vurdere i det enkelte tilfælde.

3) Personale

a) Rekruttering

2 professor MSO har været opslået i Flakkebjerg, og der er nu skrevet indstillinger til dekanatet, som har den videre behandling. Det har været en god proces, hvor instituttets Forskningsudvalg tog til Flakkebjerg og fik afholdt foredrag og samtaler med kandidaterne.

Endvidere er en lektor under bedømmelse i Flakkebjerg.

Joe (Jens-Olav Ebdrup), instituttets værkstedsmedarbejder i Biokæden er holdt efter eget ønske. Joe var ansat på 20 timer, og der er nu ansat en ny værkstedsmedarbejder på 20 timer/uge. Det er Henning Buddig. Henning er 66 år, har stor erfaring og har kunnet træde ind i jobbet med det samme.

b) Lønforhandling 2017; status og processer

Lønforhandlinger går nu i gang mellem institut og tillidsrepræsentanter og forventes at være på plads primo april. Lønrammen er den samme som sidste år, nemlig 0,6%.

Den foreløbige proces blev drøftet, og fra tillidsrepræsentanternes side var der følgende opmærksomhedspunkter:

Ansøgningsmodulet er ændret siden sidste år. Tidligere år har det været muligt at uploade anbefalinger eller andet materiale, der har kunnet underbygge en ansøgning. Ved kommende års lønansøgninger skal det meldes ud, hvis og hvilke ændringer, der er i selve ansøgningsmodulet.

Der har også i år været fejl i de til TR udleverede løndata, og der blev spurgt, hvad HR vil gøre for at sikre rigtige løndata. Det er ikke hensigtsmæssigt at TR skal regne efter og have egne systemer.

TR har i det hele taget mere brug for at kunne tilgå nødvendige data i lønforhandlingssituationerne, herunder også historik for løntillæg

c) Status og evaluering af MUS

Ikke alle har fået tilbudt MUS i laborantgruppen. EØJ følger op på det sammen med Lotte Thue.

Esben har dette år holdt sine MUS som gåture i Botanisk have. Det har været en succes for begge parter, og der er tillige kommet andre ting frem denne gang.

Birgitta oplever, det bliver en gentagende proces, når MUS ligger hvert år, da der almindeligvis ikke er så meget nyt.

EØJ har overvejet det samme. Det er vældig godt men et stort arbejde. EØJ foreslog derfor, at der afholdes "almindelig" MUS hvert andet år, og ved behov hvert år. LSU var enige i dette. Det blev dog pointeret, det forventes at gruppeledere tilbyder MUS hvert år til deres medarbejdere og ph.d.-studerende i gruppen.

4) Regnskab 2016 og budget 2017

MBG's regnskab er i balance for 2016.

Der er i 2016 sket en række tiltag for at skabe balance i budgettet, der ved ØR1 i 2016 udviste et underskud på knap 6 Mkr. Budgettet indeholder nu også flere mindre poster, der ikke tidligere var indregnet, som fx feriepengeudbetalinger. Dette skulle gerne bidrage til mere retvisende budgetter.

De nyeste tal viser, MBG vil balancere i årene 2017-2019. Der kan dog komme fluktuationer, fx hvis der falder fremdriftsbøder, eller hvis der sker ændringer i ekstern funding.

Der har været ønske om at kunne se, hvad der egentlig er sket økonomisk over de seneste år for hhv. 8000C og Flakkebjerg/Foulum. EØJ viste derfor en opgørelse over fordelingen af basismidler i 8000C og Flakkebjerg/Foulum fra fusionen til i dag, hvortil han har bedt om ledelsesgruppens tilbagemelding med henblik på at kunne benytte dokumentet til orientering ved instituttets fællesmøder.

5) Bygningsmæssige anliggender

Der er fuld gang i Unilab-renoveringen i bygningerne 1130/1131 – Byggeudvalget, bestående af Dorthe Caroline Riishøj, Lotte Bjergbæk og Pia Møller Martensen som formand, har gjort og gør et kæmpe stort stykke arbejde i den sammenhæng, og alle har vist stor fleksibilitet.

1131 forventes færdig i foråret 2018, og der skal så være en flytteplan klar til at flytte fra 1130 til 1131. Til efteråret 2018 skal en lokalefordeling være klar, hvor så også MGS sektionen flytter ind.

Det forlyder stadig, at den endelige flytning til Kommunehospitalet bliver i 2021, hvor MBG vil få de to nordligste bygninger.

Side 4/4

6) Arbejdsmiljøanliggender

a) Opfølgning/status på psykisk APV

EØJ har fået en tilbagemelding på instituttets psykiske APV med opfordring til at fokusere på lokale tiltag. EØJ kommer med oplæg til en reformulering, hvor der dog forbliver fokus på instituttets udfordringer og tiltag samtidig med, budskabet bibeholdes.

b) Arbejdsmiljøstatistikker 2016

Ikke noget alarmerende. Arbejdsskader, sygedage og brug af psykologisk rådgivning ligger på niveau med tidligere år og er "ret gennemsnitligt" i forhold til øvrige institutter.

7) LSU's årshjul og årsplaner

Der er udarbejdet et årshjul til brug for kommende dagsordener.

Trivsel på arbejdspladsen er et tilbagevendende emne, der kommer på som et fast punkt som "trivsel og samarbejde". Punktet er tænkt til at fremme forslag til forbedringer ud fra input fra såvel LSU's medlemmer som andre medarbejdere.

8) Kommende dagsordenspunkter

-

9) Eventuelt

-

Mødet sluttede kl. 13.55