



Meeting date: Monday 3 November 2025 10:00-12:00 (mødet sluttede 11:52)

Meeting place: 1872-547

Meeting subject: MBG Management Team

Attendees: Anne Færch Nielsen (AFN), Charlotte Rohde Knudsen (CRK), Christian Kroun Damgaard (CKD), Christian Storm Pedersen (CSP), Claus Oxvig (CO), Ditlev Egeskov Brodersen (DEB), Esben Lorentzen (EL), Esben Skipper Sørensen (ESS), Jens Stougaard* (JS), Magnus Kjærgaard (MK), Torben Heick Jensen (THJ), Pernille D. Frederiksen** (PDF)

*Stedfortræder for Stig Uggerhøj Andersen

** Tilstede under punkt 1 og 2

Rikke Mie Rahbek (minutes)

Absent: Stig Uggerhøj Andersen, Inge Danielsen

Agenda		Follow-up
1.	Info v. Claus Oxvig CO orienterede om status på igangværende stillingsopslag. Hvad angår tenure-track stillingerne i molekylærbiologi og/eller molekylærmedicin samt stillingen i bioinformatik, afventes der fortsat endelig afklaring. Derudover blev det oplyst, at de afsluttende samtaler til stillingen i proteomics afholdes i begyndelsen af december. CO fortalte, at der på fakultetsniveau er udsendt et jobopslag vedrørende to nye stillinger i det nyetablerede AI Lab. Stillingerne er henholdsvis af praktisk og teknisk karakter, og planen er at stillingerne bliver forankret på Fysik, men med et bredt samarbejde på tværs af institutterne. CO bemærkede, at det vil være ønskeligt at få tilknytningen til MBG styrket, og efterspurgte eventuelle idéer eller forslag til samarbejdsmuligheder. Rektor kommer på besøg 28. november – med henblik på at styrke dialogen med medarbejderne, har han ønsket input til to spørgsmål: • Hvilke temaer optager jer i øjeblikket • Er der sket ændringer eller særlige begivenheder det seneste år? CO bad i den forbindelse ledelsesgruppen om at drøfte spørgsmålene i sektionerne og melde ind til Inge Danielsen.	



	CO oplyste, at fakultetet har sendt en høringsskrivelse vedrørende NATs strategiske mål 2030. Høringsmaterialet er delt med ledelsesgruppen, og CO opfordrede til, at det drøftes i sektionerne, og at eventuelle kommentarer indsendes til AFN senest 24. november.	
2.	Status på delegeringsprocessen v. PDF I forbindelse med AU's nye delegeringsbestemmelser har institutterne fået til opgave at udarbejde en delegeringsbeskrivelse for ledere. Beskrivelsen skal tydeliggøre ledernes mandat og tegningsret, herunder beføjelser inden for personale, økonomi og samarbejdsaftaler. PDF præsenterede slides, der viste status for arbejdet med opgaven, der har deadline 15. november.	
3.	Strategimøde 8. december CO orienterede om, at den formelle dagsorden for det kommende strategimøde nu er fastlagt. Strategimødet udgør et af de sidste trin i opfølgningen på forskningsevalueringen, der fandt sted tidligere på året. I forlængelse heraf har instituttet fået til opgave at udvælge en række centrale og fremadrettede indsatser, som skal præsenteres i et prosadokument. Dette dokument vil udgøre hovedtemaet på mødet, hvor der desuden forventes en mulighed for korte oplæg fra de sektioner, der står overfor større forandringer. Derudover er der afsat tid til punktet 'selvvalgte emner', hvor instituttet har mulighed for at bringe egne temaer op til drøftelse. CO opfordrede ledelsesgruppen til at drøfte mulige emner i sektionerne og indsende forslag til AFN senest 24. november	
4.	Innovation – lokale MBG initiativer CO fortalte, at der fra fakultetets side er en forventning om, at institutterne iværksætter lokale initiativer, der kan fremme innovation. Ledelsesgruppen drøftede mulige tiltag, herunder muligheden for at inddrage seminarkomiteen i arbejdet samt at skabe nye rammer for formidling og dialog om innovation. Der var enighed om, at innovation bør formidles og integreres tidligt rent studiemæssigt – eksempelvis gennem kurser eller	



	temaaktiviteter. CO opfordrede til, at sektionerne drøfter mulige idéer og indmelder forslag, som kan indsendes løbende indtil årets udgang.	
5.	AOB -	