

Møde mandag den 22. september 2025 kl. 10.00-11.30 - Mødet sluttede kl. 11.10
Instituttets Samarbejdsudvalg (LSU)
Mødelokale: 1872-547

Til stede:

Claus Oxvig; Stig Uggerhøj Andersen (indtil 10:45); Lene Pedersen; Bo Thomsen; Inge Danielsen; Mette Hoffmann Asmussen; Ellen Bernadette Noer; Rune Bechmann Olsen; Dorte Abildskov (ref.)

Pernille Dorteia Frederiksen er indkaldt til punkt 5, hvorfor punkt 5 flyttes til punkt 1

Fraværende:

Lotte Bjergbæk; Magdalena Pyrz; Ulf Andersson Vang Ørom; Jeanet Krogsgaard Lunde; Kristian Graf

Punkt	Referat	Opfølgning
5.	Opfølgning på APV Den nedsatte MBG APV-arbejdsgruppe, som har til formål at udpege temaer og foreslå en handleplan, der skal forbedre det psykiske arbejdsmiljø ved MBG frem mod 2028, præsenterede de anbefalede fokusområder og top tre indsatser på LSU-mødet. <u>Fokusområder frem mod 2028</u> • Arbejdskultur og kommunikation – med fokus på at styrke tonen og fremme inkluderende dialoger • Stress- og konflikthåndtering – med mål om at forebygge problemer og håndtere dem effektivt • Krænkende adfærd – med vægt på forebyggelse og korrekt håndtering <u>Top 3 anbefalede indsatser i MBG's APV-handleplan:</u> • INDSATS 1: <u>Formål:</u> "At fremme trivsel gennem målrettet kommunikation". <u>Aktion:</u> Iværksæt en intern MBG – kommunikations-kampagne, der synliggør og øger kendskabet til AU's eksisterende værdigrundlag, tilbud og ressourcer inden for de tre fokusområder – herunder materialer, kurser, retningslinjer og processer – for både medarbejdere og studerende • INDSATS 2: <u>Formål:</u> "At Styrke kompetencer og fremme god praksis". <u>Aktion:</u> Afhold målrettede workshops og tilpas organisatoriske praksisser for udvalgte medarbejdergrupper; gruppeledere, ph.d.-studerende og postdocs med fokus på APV-rapportens nøgleområder • INDSATS 3: <u>Formål:</u> "Fælles læring for en sundere arbejdskultur". <u>Aktion:</u> Afhold (halv)årlige temamøder med inviterede oplægsholdere, åbne for alle MBG's medarbejdere og studerende, for at fremme åben dialog og fælles læring om centrale emner relateret til arbejdskultur og kommunikation	

	Materiale med flere detaljer vedr. konkrete aktioner, bliver sendt rundt som materiale til gennemsyn og senere godkendelse i løbet af uge 40-41. Members of MBG 2025 WPA working group • Lotte Bjergbæk, Associate professor, RNA Biology and Innovation, Member of MBG Liaison- PhD- and Education- committee. • Magdalena Pyrz, Senior consultant MBG, member of MBG Occupational Health and Safety Committee and member of MBG Liaison Committee (staff representatives elected by union (DM, AC-TAP). Member of Student Retention Forum at Natural Sciences and member of MBG Education committee • Ulf Andersson Vang Ørom. Associate professor, RNA Biology and Innovation. Member of MBG Liaison Committee (Union representatives, (DM, AC-VIP). • Mette Hoffmann Asmussen, Laboratory Technician, MBG Protein Science, MBG Liaison Committee deputy chairperson and Union representative (HK/DL-F, TAP) and member of MBG Occupational Health and Safety Committee. • Pernille Dorteia Frederiksen, Special consultant, MBG Secretariat, Member of Nat Faculty Diversity & Gender Equality Committee • Inge Danielsen, Head of MBG Secretariat, member of Occupational Health and Safety Committee and MBG management team	
1.	Godkendelse af dagsordenen Dagsordenen blev godkendt	
2.	Opfølgning iht. To-do-listen fra seneste møde 1. Opdateret LSU-forretningsorden gennemarbejdet af Mette og Inge - bilag 1 2. Status fra APV-arbejdsgruppen på handleplaner for det psykiske arbejdsmiljø er netop gennemgået af Pernille – se punkt 5.	
3.	Personale - Årets lønforhandling; status og processer • Lønforhandlingsprocessen ønskes afsluttet tidligere til næste år for MGB. • Der er blevet brugt omtrent det afsatte beløb. - Rekruttering • Pt er der to tenure-track rekrutteringer i spil. Afklaring forventes indenfor de næste par uger. • BiRC-ansættelse: der har været holdt samtaler vedr. en tenure-track assistant professor / associate professor stilling. • Professoropslag ved Proteomics– der er allerede flere ansøgninger. • Tenure-track / adjunkt opslag undervejs ved plantemolekylærbiologi. • Planlægning af MUS: Alle skal tilbydes MUS. Aftaler under MUS skal nedskrives og enten lægges ind i MUS-systemet under mitHR eller andet selvvalgt system. Brug evt. skabelonen som er i MUS-systemet.	

4.	Evt. arbejdsmiljøstatikker (Q1 - Q2 – Q3) Inge gennemgik arbejdsmiljøstatisten. • AU's Arbejdsmiljøstatistik er nu opdateret med Q2 2025! • Du kan finde data for sygefravær, arbejdsulykker og psykologisk rådgivning fra Q1 2018 til Q2 2025. • Statistikken opdateres kvartalsvis (senest i uge 9, 21, 34 og 47). • Anonymitetsgrænsen er på 20 personer. • Årsager til henvisning til psykologisk rådgivning angives kun for organisationsniveau 1 og 2. • Arbejdsmiljøstatistikken findes på AU HR's hjemmeside, hvor du også kan finde introduktionsvideo. https://medarbejdere.au.dk/administration/hr/arbejdsmiljoe/arbejdsmiljoestatistik/ • Arbejdsmiljøstatistikken kan kun læses og hentes ned fra en AU-computer/enhed via 2 trins-login.	
6.	Opdateret LSU-forretningsorden – Bilag 1 LSU-forretningsorden er revideret af Inge og Mette og blev godkendt.	
7.	Arbejdsmiljøanliggender • Rygerør (askebæger) er opsat på græsarealet ud for kantinen. • Marianne Willert Lind, driftsinspektør NTbyg vil gerne deltage i fremtidige LAMU-møder. •	
8.	Kommende punkter til LSU-møder • Mette og Inge gennemgår LSU-årshjulet og kommer evt. med ændringer • Evaluering af den årlige lønforhandlingsproces • Fakultetets lønkriterier for 2026 samt eventuelle lokale tilføjelser • Statistik over lønforhandlingsresultater og kønsstatistik	
9.	Bygningsmæssige anliggender - Lokalefordeling • Ambulancegangen er færdiggjort, så den er klar til at blive indrettet. • Strålerum bliver klargjort til samme formål. • Lokalefordeling. Claus sender besked ud til sektionskoordinatorerne. Claus, Anna Marie og Hans Henrik holder møder med disse. • Universitetsledelsen opfordrer til, at institutterne bruger mindre plads, end de gør nu. • Folk skal have at vide i god tid, hvis der kommer forandringer kontor/lab.	
10.	Eventuelt Intet at bemærke.	

Med venlig hilsen

Claus Oxvig
Formand

Mette Hoffmann Asmussen
Næstformand