

AARHUS UNIVERSITET – ÅRLIG ARBEJDSMILJØDRØFTELSE

Målet med den årlige arbejdsmiljødrøftelse er, at ledelsen i samarbejde med medarbejderne skal tilrettelægge det kommende års samarbejde om arbejdsmiljø. Drøftelsen skal foregå på udvalgsniveau i arbejdsmiljøorganisationen. De skal vurdere, om det foregående års mål er nået, ligesom der skal sættes mål for det kommende års samarbejde. Herudfra skal udvalget lægge en plan for, hvordan de i det kommende år vil samarbejde for at sikre et godt arbejdsmiljø. Drøftelsen er lovpligtig. Læs mere på www.at.dk

Plan for arbejdsmiljø Samarbejdet	4. oktober 2023
Aarhus Universitet	LAMU, Institut for Molekylærbiologi og Genetik
Udvalgsmedlemmer	Formand: Erik Østergaard Jensen Næstformand: Anna Marie Nielsen Medlemmer: Anette Kjems, Dorthe Caroline Riishøj, Ellen Bernadette Noer, Hans Henrik Gad, Henrik Hartvig Kolmos, Inge Danielsen, Lise Møller Fogh, Magdalena Pyrz, Maria Vinther, Mette Hoffmann Asmussen, Mikkel Heide Schierup, Niels Sandal, Ulla Birk Henriksen
Status på det forudgående års arbejdsmiljø Samarbejde [årstal]	
Status og oversigt for hvordan der er blevet arbejdet med at forbedre arbejdsmiljøet: <ul style="list-style-type: none">• Affaldssortering / grønne omstilling, foregår stadig• Handsker, der arbejdes løbende på at udbrede kendskab til regler for brug af handsker, der er stor udskiftning af studerende og medarbejdere• Kitler, der er iværksat et Nudging projekt for at få medarbejdere til at bruge kittel i lab.• Brugte glas i stedet for plastik. Det har vist ikke at fungere med glasprodukter. Der arbejdes i stedet på at bruge udstyr, hvor mængden af plast er mindre. F.eks. bruge mindre rør.• Sikkerhedsforskrifter er opdaterede på dansk og engelsk – ligger på nettet• Sikkerhedsfolder er opdateret og printet.• Nye tjeklister er udarbejdet og taget i brug	
Status på evakueringsøvelser (bygning og dato)	
<ul style="list-style-type: none">• Er sat i gang. Afholdt første gang i 1870-komplekset i oktober 2022• Der afholdes ny øvelse i maj (tidspunkt flyttes pga. for mange aktiviteter i efteråret)	
Mål for det kommende års fokusområder, indsatsområder og specifikke arbejdsmiljøopgaver	
Prioriteringsrækkefølge: <ul style="list-style-type: none">• Kemisk Risikovurdering• Affaldssortering• Handskepolitik• Kitler• Brugte mindre plast, f.eks. mindre rør, spidser mm.• Førstehjælpskursus (opfølgning og nye)	
Påkrævede aktiviteter for at opnå mål (tiltag og initiativer)	
<ul style="list-style-type: none">• Kontakt leverandører for alternative produkter (mindre plast-forbrug).• Information på hjemmeside om alternative produkter. Spørg Lisbeth.• Tag punkter ud fra LAMU-referater og få dem highlightet i nyhedsbrevet.• Udvalg om kemisk risikovurdering	

Samarbejde vedr. ovenstående mål (organisering/samarbejde/hvem skal involveres/mødefrekvens)

- Samarbejde med Kiro's administrator omkring kemisk risikovurdering
- Samarbejde med Nat-Tech Byg og Green MBG omkring affaldssortering

Plan for kompetenceudvikling (behov for uddannelse/kurser/anden kompetenceudvikling)

- Opfølgning på førstehjælp samt nye kurser.
- Kursus i forsendelse (tøriskursus) IATA. En fra hver gruppe.
- Undersøge mulighed for brandøvelser
- Universiteternes arbejdsmiljøkonference

Økonomi og andre ressourcebehov til at opfylde strategiens mål

- Der kan komme udgifter i forbindelse med affaldssortering.
- Der kan komme udgifter til kursus i tørisforsendelse
- Der kan komme udgifter til førstehjælpskurser
- Udgifter til deltagelse i Universiteternes arbejdsmiljøkonference

Dato:

Arbejdsgiverrepræsentant
(Formand)

Dato:

Medarbejderrepræsentant
(Næstformand)