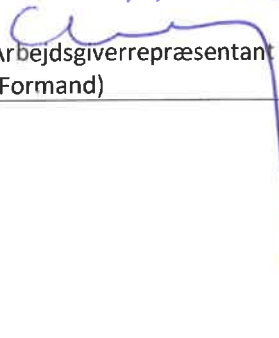


AARHUS UNIVERSITET – ÅRLIG ARBEJDSMILJØDRØFTELSE

Målet med den årlige arbejdsmiljødrøftelse er, at ledelsen i samarbejde med medarbejderne skal tilrettelægge det kommende års samarbejde om arbejdsmiljø. Drøftelsen skal foregå på udvalgsniveau i arbejdsmiljøorganisationen. De skal vurdere, om det foregående års mål er nået, ligesom der skal sættes mål for det kommende års samarbejde. Herudfra skal udvalget lægge en plan for, hvordan de i det kommende år vil samarbejde for at sikre et godt arbejdsmiljø. Drøftelsen er lovpligtig. Læs mere på www.at.dk

Plan for arbejdsmiljø Samarbejdet	15. september 2025
Aarhus Universitet	LAMU, Institut for Molekylærbiologi og Genetik
Udvalgsmedlemmer	Formand: Claus Oxvig Næstformand: Anna Marie Nielsen Medlemmer: Alen Trgovcevic, Dorte Thomassen, Dorte Caroline Riishøj, Emilie Gabs, Hans Henrik Gad, Henrik Hartvig Kolmos, Inge Danielsen, Lise Møller Fogh, Mads A. Jessen Vestergaard, Magdalena Pyrz, Mette Hoffmann Asmussen, Niels Sandal, Ulla Birk Henriksen
Status på det forudgående års arbejdsmiljø Samarbejde [2025]	
Status og oversigt for hvordan der er blevet arbejdet med at forbedre arbejdsmiljøet: • Der er blevet arbejdet med at lave kemisk risikovurdering, arbejdet udføres løbende. • Arbejdet med implementering af ny affaldsordning har afventet færdiggørelse af lokaler til affaldshåndtering. Der er kommet en løsning for affald fra animalske biprodukter • Opfølgning på APV, der er udarbejdet handleplaner. • Online indrapportering af nærvæd ulykker er sat i gang. • Sikkerhedsgennemgang - der arbejdes løbende på at udvikle sikkerhedsgennemgangen. • Kitler og handsker, arbejdet er i gang og fortsættes det kommende år. • Reducering af plast og energiforbrug; der opfordres til at slukke udstyr efter brug (bl.a. ved hjælp af klistermærker), og der kigges hele tiden på udstyr, hvor der anvendes mindre plast.	
Status på evakueringsøvelser (bygning og dato)	
• Der blev afholdt evakueringsøvelse den 19. maj. Talevarslingen virker godt. Alle kom ud i løbet af kort tid, og man gik til samlingspladsen. Der skal stadig arbejdes med at få flere til at tage gule og orange veste. Der afholdes evakueringsøvelse igen i foråret 2026.	
Mål for det kommende års fokusområder, indsatsområder og specifikke arbejdsmiljøopgaver	
• Fortsætte med at lave kemisk risikovurdering. • Implementering af ny affaldsordning. Fokus på kemisk risikoaffald og plastfraktioner. • Deltagelse i Universiteternes arbejdsmiljøkonference • Sikkerhedsgennemgang – iværksættelse af quiz • Kitler og handsker, arbejdet fortsættes • Reducering af plast og energiforbrug • Implementering af LEAF – (spørg Inge)	
Påkrævede aktiviteter for at opnå mål (tiltag og initiativer)	
• Løbende leverandørkontakt for at finde bedst egnede produkter • Fastholdelse og udvikling af tiltag • Der kommer ofte nye medarbejdere, som skal introduceres til KRV, affaldssortering og øvrige tiltag	

Samarbejde vedr. ovenstående mål (organisering/samarbejde/hvem skal involveres/mødefrekvens)	
• Nat-Tech Byg vedrørende affaldssortering • Institutledelsen, som løbende skal orientere gruppeledere om nye tiltag og ændringer	
Plan for kompetenceudvikling (behov for uddannelse/kurser/anden kompetenceudvikling)	
• Kursus i Tøris forsendelser • Førstehjælpskurser • Universiteternes arbejdsmiljøkonference • Deltagelse i Temadage hos HK (f.eks. i brugen af AI)	
Økonomi og andre ressourcebehov til at opfylde strategiens mål	
• Udgifter til deltagelse i Universiteternes arbejdsmiljøkonference • Udgifter til førstehjælpskurser	
Dato: 30/9-2025  Arbejdsgiverrepræsentant (Formand)	Dato: 29/9-25  Medarbejderrepræsentant (Næstformand)