



Møde i MBG's forskningsudvalg mandag d. 3. maj 2021; kl. 11:00-12:30

Zoom-møde

Deltagere: Torben Heick Jensen (formand), Claus Oxvig (CO), Ditlev E. Brodersen (DEB), Erik Østergaard Jensen (EØJ), Esben Lorentzen(EL), Gregers R. Andersen (GRA), Jens Stougaard (JS), Jørgen Kjems (JK), Lotte Bjergbæk (LB), Mikkel Heide Schierup (MHS), Poul Nissen (PN), Rune Hartmann (RH), Tinna Stevnsner, Mette Kirkegaard (referent).

Punkt	Referat	Opfølgning
1. Godkendelse af dagsorden	Dagsordenen blev godkendt	
2. Meddelelser	Ingen meddelelser	
3.Rekrutteringsplan	<p>EØJ gennemgik rekrutteringsplanen som indeholder alle planlagte faste stillinger på adjunkt-, lektor- og professorniveau. Der er i øjeblikket tre stillinger (tenure track adjunkt/lektor) i rekrutteringsplanen hvor der ikke er sat en titel på. Derudover har EØJ foreslået dekanen at der skal slås 2 stillinger op om året i de næste 3 år (tenure track adjunkt/lektor).</p> <p>EØJ præsenterede de argumenter han havde brugt over for dekanen, heriblandt tal for ansatte professorer og lektorer på de andre institutter på NAT. MBG ligger noget under i antal VIP og forholdet mellem professorer og lektorer er 1:2 på MBG hvor den er 50:50 på de fleste andre institutter. Derefter fulgte en diskussion af instituttets størrelse og fakultetets økonomi.</p>	
4.Strategi - hvilke emner skal der rekrutteres indenfor?	<p>De tre stillinger i rekrutteringsplanen (nævnt under foregående punkt) er budgetlagt fra januar 2022. Erik ønskede en diskussion af processen, og hvordan opslagene skulle formuleres. Der var bred enighed om at ved nye rekrutteringer skal der kigges på hvilke undervisningsområder der er behov for at dække.</p> <p>JS nævnte at den eksterne evaluering fra 2019 fremhævede to områder som skal styrkes på instituttet: molekylær medicin og mikrobiologi.</p>	



	<p>GRA nævnte at ekspertise indenfor massespec. kommer til at mangle i fremtiden. JK fremhævede "Grøn omstilling" som et område der er vigtigt de næste mange år. CO pointerede at den overordnede strategi for instituttet skal diskuteres før enkelte stillinger. EØJ konkluderede at en strategisk diskussion af undervisning (fagområder der bliver udfordret pga. afgang) og forskningsdelen (som blev startet på møderne sidste år) er nødvendig før der kan defineres emner for de kommende stillinger. De to diskussioner skal tages før sommerferien så vi er klar til stillingsopslag efter sommerferien.</p>	<p>Der skal lægges ekstra møder ind inden sommerferien (MK)</p>
5. Indkaldelse af professoransøgninger	<p>EØJ foreslår at man på ny indkalder interessetilkendegivelser for områder, hvor der kan opslås professorater og der var enighed om dette.</p>	<p>Der skal følges op på den tidligere runde. Mail til senior VIP-gruppen (EØJ)</p>
6. Evaluering af succesrater (Bilag: Succesrater)	<p>Punktet udgår pga tidsnød.</p>	
7. Kommende ansøgningsfrister	<p>Punktet udgår pga tidsnød.</p>	
8. Kommende ansættelser	<p>Punktet udgår pga tidsnød.</p>	
8a. Skal der tilbydes en stilling til N.N?	<p>Lukket punkt.</p>	
9. Input til NAT-FU	<p>Punktet udgår pga tidsnød.</p>	
10. Eventuelt	<p>Punktet udgår pga tidsnød.</p>	
	<p>Mødet sluttede 12:45</p>	