



Møde torsdag den 31. marts 2022 kl. 8:30 – 10:10

Referat

Instituttets Samarbejdsudvalg (LSU)

Møde i mødelokale 5, 1872-547

Tilstede: Erik Østergaard Jensen (EØJ), Birgitta R. Knudsen (BRK), Lene Pedersen (LP), Bo Thomsen (BT), Jeanet Krogsgaard Lunde (JKJ), Pia Møller Martensen (PMM), Rikke Mie Rahbek (RMR), Finn Skou Pedersen (FSP), Lisbeth Heilesen (LH), Dorte Dahlsgaard Thomsen (DDT), HR-partner, Inge Danielsen (ID), og Dorte Abildskov (DA), referent.

7. april 2022

Ikke tilstede: Kristian Graf (KG)

Punkt	Referat	Opfølgning
1	Godkendelse af dagsorden Efter at nyt punkt '6a Sprog på referater' blev tilføjet blev dagsordenen godkendt.	
2	Opfølgning iht. to-do-listen fra seneste mødereferat Afvent til senere.	
3	Meddelelser <ul style="list-style-type: none">- <i>Orientering v/Erik Østergaard Jensen</i>• Der arbejdes stadig på ny økonomimodel på Fakultetet, så det bliver mere gennemskueligt. Der bliver arbejdet på, at langt størstedelen af midlerne bliver på instituttet til f.eks. drift, lønudgifter, og måske husleje. Der er flere arbejdsgrupper under Fakultetet, EØJ er formand for den gruppe, der skal komme med forslag til fordeling af budgettet mellem institut og fakultet og en anden gruppe står for, hvad der skal til for at drive et institut, en tredje gruppe arbejder med ph.d.-området.• Inddækning er en del af vores basisindtjening. Vi betaler pt 8 mio. kr. til ph.d.-puljen og får nogle penge tilbage fra GSNS som inddækning, dog ikke hele beløbet, da der er for få højt kvalificerede ansøgere• De interne forelæsninger med servering af sandwich + vand før forelæsningerne er en succes.• EØJ kunne fortælle, at der er nogle tematiske centre: vand, klima, materialer, cirkulær biokemi mv., der føres videre med institutstøtte efter udløb af første periode. Da MBG ikke har væsentlig del af disse, skal vi ikke bidrage.	



	<p>Den endelige økonomiske konsekvens af regeringens udflytningsplaner kendes endnu ikke, men det forventes at hele fakultet løfter i flok.</p> <p>Stort set alle molekylær medicinske specialer udføres på Health og vil vi have glæde af vores studerende må vi gøre en indsats for at synliggøre molekylærmedicinske specialer på MBG. De molekylærbiologiske studerende laver de fleste specialer på MBG.</p> <ul style="list-style-type: none">• Der er nedsat et udvalg bestående af Claus Oxvig og CRK sammen med Malene, der er studienævnetsformand på Medicin, en underviser fra Medicin og en repræsentant fra BiRC. De skal lave et oplæg til vores uddannelser i molekylærmedicin, molekylærbiologi og bioinformatik efter dimensioneringen og overveje muligheden for en fælles bachelorindgang• Gruppelederne tager til Sandbjerg mandag 4/4 og tirsdag 5/4, hvor der bl.a. skal diskuteres undervisning, erhvervsamarbejde, økonomi og core facilities. Derudover skal der også diskuteres, hvordan udstyr og bygningsmæssige ressourcer deles mest optimalt blandt grupperne.• 32 af 62 gruppeledere deltog i Sandbjergmødet. <p><i>Orientering fra HSU/FSU v/Birgitta R. Knudsen</i></p> <p>Man kan orientere sig i nedenstående referater:</p> <p>Link til HSU-referater: https://medarbejdere.au.dk/administration/hr/samarbejdsudvalg/hsuny/</p> <p>Link til FSU-referater: https://nat.medarbejdere.au.dk/organisation-og-administration/raad-naevn-og-udvalg/samarbejdsudvalg/fakultetets-samarbejdsudvalg-fsu/</p>	
4.	<p>Personale</p> <ul style="list-style-type: none">- <i>Rekruttering</i>• Der er nu ansat en ny medarbejder, Julián Valero Moreno som tenure track, som starter den 1. maj. Han arbejder med RNA og skal sidde på iNANO ved Jørgen Kjems.• Daan van Aalten kommer omkring 1. juni 2022 sammen med ca. fem medarbejdere. Senere skal der ansættes flere i gruppen.• Pga. besparelser blev tre stillinger lukket i 2022, og hvad der sker til næste år ved vi ikke.	



	<ul style="list-style-type: none">- <i>Lønforhandling 2022; status og processer</i>• Der er fuld gang i lønforhandlinger. AC-området og laborant-området er færdige.• Der er et lønbudget på 0,5 %.•- <i>Status og evaluering af MUS</i>• De sidste MUS er færdige, dog mangler EØJ pga. flytning at blive færdig. Det forventes han at blive i maj/juni.	
5.	Regnskab & Budget EØJ gennemgik budgettet (Bilag 1). <ul style="list-style-type: none">• I 2021 havde vi lagt 3 mio. kr. til side til flytning.• Der er forhandlet med Novo Nordisk Fonden, så vi fremover kan få bench fees på 8.000 kr., når vi får en bevilling.• Der arbejdes endvidere på at få bench fees fra andre fonde.• 2021 blev et godt år, selvom vi skulle betale meget til flytning.	
6.	Rygepolitik i Universitetsbyen 81-83 AU har en rygepolitik. Vi skal også på MBG have en rygepolitik. Der blev spurgt til, om der på MBG kan laves en moderat rygepolitik, så hverken rygere og ikke-rygere er generet. Der vil fremover kunne ryges følgende steder: <ul style="list-style-type: none">• Bygning 1874, 3. etage: på altanen i østlig ende.• Bygning 1874: vest-enden ved indgangen.	
6a	Sprog på referater Der har været bekymring for at medarbejdere der ikke mestrer engelsk ikke kan læse referater. Derefter blev det besluttet, at referater fra ledelsesmøderne fremadrettet vil både være både på dansk og engelsk.	
7.	Forskudsferie Man kan få op til 2 feriedage på forskud, men det skal vedtages lokalt. Det blev hermed vedtaget, at det fremover vil være muligt på MBG at tage op til 2 feriedage på forskud.	
8.	Kunst på væggene i de nye bygninger Flere har ydret ønske om at få kunst op på væggene, da væggene er meget bare. RMR har undersøgt forskellige muligheder, som hun arbejder videre med. Dorte Abildskov har i ca. 15 år stået for kunststillinger på både MBG og	



	<p>på Biomedicin, hvor hun tidligere har arbejdet. Her har hun fået kunstnere til at udstille 2 mdr. ad gangen. Dette vil hun gerne fortsætte med, dog gerne med input fra andre ansatte.</p> <p>Det blev vedtaget, at der skal hænges kunst op på vægge og reposer.</p>	
9.	<p>Bygningsmæssige anliggender</p> <ul style="list-style-type: none">- <i>Status – MBG-Universitetsbyen</i>• Der arbejdes på de sidste mangler og udbedringer.• Tunnellen bliver forhåbentlig færdig inden sommerferien.• Der har været et par tyverier, som bekymrer en del og der blev foreslået, at der bliver sat overvågningskameraer op på udvalgte steder, så som ved vareindleveringen og hoveddøren, kantine og cykelkælder. Muligheden for dette undersøges. Der var også enighed om at alle udendørs døre – undtagen vareindleveringen og hovedindgangen – låses permanent.	
10.	<p>Trivsel og samarbejde</p> <ul style="list-style-type: none">- <i>Gruppeledernes stress</i> <p>Diskuteres på Sandbjerg mødet 4.-5. april.</p>	
11.	<p>Arbejds miljøanliggender</p>	
12.	<p>Kommende punkter til LSU-møder</p> <p>Punkter sendes løbende til DA.</p>	
13.	<p>Eventuelt.</p> <p>Intet at bemærke.</p>	

To-do-liste:

Opgave	Opfølgingsstatus	Ansvar
Back up systemer ved sygdom blandt studerende - Charlotte Rohde Knudsen		EØJ - afvent

Med venlig hilsen

Erik Østergaard Jensen
Formand

Birgitta Knudsen
Næstformand