

Møde onsdag den 20. september 2023 kl. 10.00-11.30 - Mødet sluttede kl. 11.40

Instituttets Samarbejdsudvalg (LSU)

Mødelokale: 1872-547

Revideret – punkt 11 indsat

Til stede:

Birgitte Larsen (BL); Bo Thomsen (BT); Christian Kroun Damgaard (CKD); Christian Storm Petersen (CSP); Dorte Dahlsgaard Thomsen (DDT); Erik Østergaard Jensen (EØJ); Esben Lorentzen (ELO); Jeanet Krogsgaard Lunde (JKL); Lisbeth Heilesen (LH); Mette Hoffmann Asmussen (MHA); Pia Møller Martensen (PMM)
Referent: Dorte Abildskov (DA)

Fraværende:

Kristian Graf (KG), Rikke Mie Rahbek (RMR); Torben Heick Jensen (THJ)

Punkt	Referat	Opfølgning
1	Godkendelse af dagsordenen Dagsordenen blev godkendt	
2	Meddelelser <ul style="list-style-type: none">• Orientering v/EØJ.• Velkommen til Christian Storm Jensen fra BiRC, som er nyt medlem efter fusionen mellem BiRC og MBG pr. 1. juli 2023.• Fredag 22. september kl. 13.00 er der indvielse af bygningskompleks 1870-1875 med deltagelse af omkring 150 deltagere og med rundvisning for eksterne gæster. Talere: Rektor, Dekan, direktør for FEAS Jørgen Lang, Folketingsmedlem fra De Radikale Stinus Lindgren og institutleder Erik Østergaard Jensen samt video/musik ved Tao Højgaard• Institutlederstilling for MBG opslås i efteråret• To prodekan-stillinger er under opslag på NAT: prodekan for forskning og innovation samt prodekan for karriere og udvikling inkl. ph.d.-skolen.	
3	Personale <ul style="list-style-type: none">• Professorat inden for proteinvidenskab er i opslag• Tre stillinger skal opslås inden for BiRCs fagområde: to tenure track/ lektor, samt et professorat, hvor der er en stærk intern ansøger. Ud over de allerede besluttede tre ansættelse i 2025 og 2026, er det luft i budgettet til at opslå fire tenure track-/lektor-stillinger.	

4	<p>Økonomi</p> <p>EØJ gennemgik regnskab og budget:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Uddannelsestilskud (1.8 mio. kr.) til Health er under udfasning. • Eksterne tilskud: I år har vi fået større bevillinger end i 2022. • Forskningstilskud. Sammenlignet med 2022 ligger vi godt 1 mio. kr. højere i 2023. • Resultatmål: Vi har et lille underskud i 2023 og 2024, men har overskud fra 2025 og frem. Vi ligger over resultatmålene fra 2023 og frem. Årsager: BiRC bidrager positivt, større overhead end forventet, vækst i indtægtsdækket virksomhed samt solid inddækning inkl. inddækning fra ph.d.-skolen. Desuden har fakultetet udarbejdet nye budgetter med mere luft. • Der er budgetteret med omkring to mio. kr. til ombygning, herunder muselab og diverse cellelaboratorier. LH spurgte i den forbindelse til fiskefaciliteten. Den flyttes fra Forskerparken til Universitetsbyen omkring årsskiftet. • CKD efterspurgte en plan for drift af laboratorier ifm. rekruttering og opfordrede til at teknisk personale tænkes ind. EØJ nedsætter en arbejdsgruppe på 4-5 personer inden rekruttering af nye folk. 	EØJ
5.	<p>Bygningsmæssige anliggender</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mangel på kontorpladser er en udfordring. Sekretariatsmedarbejder Gitte Dueholm holder styr på kontorpladserne. Bliver der ledige pladser ved fraflytning af medarbejdere, skal de meldes ind til Gitte (gitte@mbg.au.dk). • EØJ taler med Bent Lorentzen om mulig leje af den tomme del af 3. sal i bygning 1872. 	EØJ
6.	<p>Igangsættelse af MUS; drøftelse af temaer, som bør med under MUS</p> <p>MitHR kan benyttes fra oktober 2023 til MUS. Systemet pilot-testes i to forskningsgrupper, men andre er også velkomne til at bruge det. Der var enighed om at have fokus på generel trivsel som et fælles tema på MBG.</p>	
7.	<p>Særrapport om krænkende adfærd ved NAT instituttet (Bilag 1a, 1b, 1c)</p> <p>Udvalget drøftede emnet med udgangspunkt i nedenstående punkter:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Omgangstone og konflikthåndtering 2. Ledelsens rolle – nærværende daglig ledelse og klare rammer 3. Fællesskab og ensomhed 4. Psykologisk tryghed 5. At tale med nogen om uønsket seksuel opmærksomhed 6. Diskrimination og stress <p>Der var enighed om, at den vigtigste indsats vil være at klæde gruppelederne bedre på gennem kursusaktivitet. Det er vigtigt, at vi forholder os til, hvad 'god ledelse' indebærer for os, og hvordan man kan være en god leder. I første omgang kan et kursus være rettet mod nye ledere, men med tiden bør alle have et tilbud. Emnet kan eventuelt tages op på gruppelederseminaret i december.</p>	

	Der blev opfordret til at lave en ny opfølgning på den igangsatte wingman-ordning for gruppeledere.	
8.	Arbejds miljøanliggender / statistikker (Q1 – Q2 – Q3) <ul style="list-style-type: none"> • Sygefravær pr. 01.12.2022 ligger lavt i forhold til andre institutter. • Arbejdsulykker ligger lidt højere end andre, men det er muligt, at MBG indberetter mere end andre institutter. • ID undersøger, om LSU-medlemmer kan få adgang til arbejdsmiljø-statistikkerne gennem PowerBI. 	ID
9.	Evaluering af årets lønforhandlingsproces og opfølgning på lønforhandlinger inkl. nye lønkriterier <p>Grundet sparerunden var der jf. tidligere aftale i LSU tildelt meget få tillæg. I 2024 forventes normale lønforhandlinger.</p>	
10.	Evaluering af årets samarbejde i LSU samt plan for arbejdet i det nye år <p>EØJ takkede for et godt samarbejde.</p>	
11.	Samtaleguide i forbindelse med barsels- og forældreorlov – drøftelse med afsæt i samtaleguide fra IFA – punkt 6 på seneste LSU-møde <p>Der var støtte til at indføre obligatorisk samtale i forbindelse med barsels- og forældreorlov med anvendelse af samtaleguide, som diskuteres på næste møde. MHA reviderer samtaleguiden, så den tilpasses til at inkludere TAP.</p>	MHA
12.	Eventuelt <p>MHD deltog den 12. september i en online konference om grøn omstilling for statens arbejdspladser. Sættes på som punkt på næste LSU-møde, som omhandler grøn omstilling og hvad kan vi gøre samt hvad gør AU.</p>	MHA

Med venlig hilsen

Erik Østergaard Jensen
Formand

Mette Hoffmann Asmussen
Næstformand

Kopi af dagsorden med evt. bilag sendes til suppleanterne til orientering.